

POLITYKA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA

Prezentowana Polityka stanowi wyraz zaangażowania Zakładu Konstrukcji Spawanych FERRUM Spółka Akcyjna w konsekwentne doskonalenie jakości oferowanych wyrobów i usług, ochronę środowiska oraz zapewnienie bezpiecznych, higienicznych i równych warunków pracy. Polityka określa kierunek strategicznego rozwoju Spółki zmierzający do umacniania pozycji na rynku krajowym i zagranicznym w obszarze projektowania, produkcji i montażu konstrukcji stalowych oraz urządzeń ciśnieniowych, wzrostu efektywności i rentowności przedsiębiorstwa także budowania trwałych relacji opartych na zaufaniu i satysfakcji klientów poprzez:

„Spełnienie wymagań prawnych, norm i wymogów Klienta, wykraczanie ponad oczekiwania oraz ciągłe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania”

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania realizowana jest poprzez:

- ✓ zapewnienie skuteczności ustanowionego, udokumentowanego, wdrożonego i utrzymywanego oraz ciągłe doskonalonego Zintegrowanego Systemu Zarządzania;
- ✓ zrozumienie kontekstu Spółki poprzez monitorowanie i przeglądanie informacji w zakresie czynników zewnętrznych i wewnętrznych, jak również potrzeb i oczekiwań stron zainteresowanych;
- ✓ systematyczne szkolenia oraz podnoszenie kwalifikacji pracowników;
- ✓ uwzględnianie roli pracowników i ich zaangażowania w działania na rzecz najwyższej jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- ✓ partnerskie relacje z dostawcami podwykonawcami, ich kwalifikowanie w sposób gwarantujący właściwą jakość dostaw i usług;
- ✓ zapewnienie przestrzegania wymagań ochrony środowiska, bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, bezpieczeństwa przeciwpożarowego, ochrony radiologicznej oraz bezpieczeństwa nuklearnego poprzez działania techniczne i organizacyjne;
- ✓ efektywne i ekonomiczne wykorzystanie zasobów / surowców;
- ✓ zapewnienie zasobów do zapobiegania produkcji wyrobów podrobionych, sfalszowanych, podejrzanych i niespełniających wymagań prawnych lub innych, zgodnie z wytycznymi wdrożonego Programu CFSI;
- ✓ zapobieganie zanieczyszczeniom, awariom, wypadkom przy pracy, urazom, dolegliwościom zdrowotnym i chorobom zawodowym;
- ✓ doskonalenie działań z zakresu ochrony środowiska oraz ciągłą poprawę stanu ochrony radiologicznej, przeciwpożarowej, oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- ✓ zobowiązanie do konsultacji i współudziału pracowników oraz ich przedstawicieli w procesach dotyczących ZSZ;
- ✓ optymalizację kosztów dla zapewnienia konkurencyjności Spółki;
- ✓ nadzór nad niezgodnymi wyjściami, w tym analizę niezgodności jakościowych i reklamacji;
- ✓ stosowanie nowoczesnych metod kontroli i badań oraz efektywnych procesów technologicznych;
- ✓ identyfikację ryzyk i szans odnoszących się do procesów, realizację działań w tym zakresie oraz ocenę ich skuteczności;
- ✓ zapewnienie widocznego przywództwa i zaangażowania Najwyższego Kierownictwa w rozwój, utrzymywanie i doskonalenie kultury bezpieczeństwa jądrowego, w tym nadanie bezpieczeństwu jądrowemu nadrzędnego priorytetu nad wszelkimi działaniami i decyzjami, promowanie odpowiedzialności indywidualnej oraz zachęcanie pracowników do zgłaszania obaw, niezgodności i potencjalnych zagrożeń bez obawy przed negatywnymi konsekwencjami;
- ✓ planowanie, realizację i ciągłe doskonalenie wyrobów, usług oraz procesów z uwzględnieniem wzajemnych relacji oraz w sposób zapewniający spełnienie wymagań prawnych i innych oraz wymagań klientów i norm: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 19443, ISO 3834-2, ISO 15085-2, ISO 1090-1,2, ISO/IEC 17025, ISO-13445-4, ISO12952-5, ISO 17663, ASME NQA-1, a także Ustawy - Prawo Atomowe, AD 2000 – Merkblatt HP0 i HP7/1, dyrektywy 2014/68/UE (PED), Rozporządzenia nr 305/2011 (CPR) oraz przepisów UDT, ASME, PCA i innych.

W naszej pracy kierujemy się następującymi zasadami:

„Każdy z nas jest odpowiedzialny za jakość swojej pracy, ochronę środowiska, zachowanie bezpieczeństwa i higieny pracy, wzajemny szacunek oraz partnerską współpracę z innymi. Wszyscy mamy realny wpływ na skuteczność systemu i sukces Spółki, a żadna z reguł stosowanych w Spółce nie jest istotniejsza od innych.”

Zakład Konstrukcji Spawanych FERRUM S.A. realizuje Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania jako kluczowe narzędzie wspierające cele w zakresie jakości, środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kultury bezpieczeństwa jądrowego. Dokument ten jest spójny z charakterem działalności, skalą organizacji i jej strategicznymi priorytetami, uwzględniając ryzyka oraz szanse rozwojowe. Spółka zapewnia niezbędne zasoby i kompetencje do skutecznego wdrożenia i utrzymania systemu. Polityka jest dostępna publicznie, komunikowana wewnętrznie i zewnętrznie oraz regularnie aktualizowana. Odpowiedzialność za jej realizację ponosi Zarząd, gwarantując zgodność z kierunkiem strategicznym firmy.

Prezes Zarządu
Krzysztof Kasprzycki

Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych
Honorata Szlachetka

~ Katowice, wydanie 21 z dn. 09.07.2026 roku