

Polityka antykorupcyjna

Dokładamy najwyższej staranności, aby działalność biznesowa prowadzona przez naszych pracowników cechowała się przejrzystymi regułami i najwyższymi standardami etycznymi, zarówno w relacji z kontrahentami prywatnymi, jak również z organami publicznymi. Ufamy, że uczciwe działanie i transparentne podejście do obowiązujących reguł korporacyjnych i regulacji prawnych buduje zaufanie i wiarygodność naszej organizacji jako sprawdzonego i uczciwego partnera. Poprzez wdrożenie wewnętrznych regulacji korporacyjnych, czy też podnoszenie świadomości pracowników w ramach podejmowanych działań edukacyjnych dążymy do zwalczania wszelkich przejawów działań korupcyjnych. Jednocześnie w ramach wewnętrznych regulacji zapewniamy warunki anonimowego zgłaszania naruszeń, w tym w zakresie przeciwdziałania praktykom korupcyjnym. Mając przy tym świadomość tego jak doniosłe i ważne są wszelkie inicjatywy uświadamiające i edukujące w zakresie zwalczania działań korupcyjnych zachęcamy wszystkich naszych partnerów do wdrożenia i stosowania podobnych praktyk antykorupcyjnych.

Przez korupcję rozumie się łapówkarstwo i jakiegokolwiek inne zachowanie w stosunku do osób, którym powierzono funkcje w sektorze publicznym i prywatnym, które narusza ich obowiązki [...] i ma na celu przyjęcie nieuzasadnionej korzyści dla siebie lub innych osób.¹

Korupcja gospodarcza obejmuje zachowania polegające na wręczaniu i przyjmowaniu korzyści majątkowych lub osobistych albo ich obietnicy zmierzających do wywarcia wpływu na działalność gospodarczą.

Nie toleruje się żadnych działań o charakterze korupcyjnym, w tym w szczególności polegających na:

- obiecywaniu, proponowaniu lub wręczaniu przez jakąkolwiek osobę działającą na naszą rzecz, bezpośrednio lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści osobistych lub majątkowych osobie, czy to pełniącej funkcję publiczną, czy działającą w sektorze prywatnym, dla niej samej lub dla jakiegokolwiek innej osoby, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu jej funkcji;
- żądaniu lub przyjmowaniu bezpośrednio, lub pośrednio, przez jakąkolwiek osobę działającą na naszą rzecz jakichkolwiek nienależnych korzyści, lub przyjmowaniu propozycji lub obietnicy takich korzyści, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu jej funkcji;
- pośredniczeniu w ww. działaniach;
- nakłanianiu do ww. działań;
- niezgodne z przyjętymi zasadami dysponowaniu składnikami majątku Spółki;

¹ Materiał edukacyjny Centralnego Biura Antykorupcyjnego pn. „Wskazówki Antykorupcyjne dla Przedsiębiorców” w ślad za: § 24 raportu wyjaśniającego do Prawnokarnej konwencji przeciwko korupcji sporządzonej w Strasburgu, sporządzonej w Strasburgu dnia 27 stycznia 1999 r. (Dz. U. z 2005 r. Nr 29, poz. 249, z późn. zm.)

- faworyzowaniu wybranych dostawców, traktowaniu ich w sposób nieznajdujący obiektywnego uzasadnienia w zasadach obowiązujących w Spółce;
- faworyzowaniu krewnych i powinowatych lub osób pozostających w relacjach koleżeńskich (nepotyzm i kumoterstwo).

Pracownicy Spółki, osoby i podmioty działające na rzecz i w jej imieniu, zobowiązane są do zapoznania się z obowiązującą w Grupie Ferrum niniejszą *Polityką antykorupcyjną, Zasadami postępowania w przypadku wystąpienia konfliktu interesów w Grupie Kapitałowej FERRUM* oraz *Kodeksem etyki oraz postępowania w biznesie Grupy FERRUM*. Jednocześnie *Polityka antykorupcyjna* udostępniania jest kontrahentom, zleceniobiorcom, dostawcom oraz innym podmiotom pozostającym ze Spółką lub Spółkami zależnymi w relacjach biznesowych.